


**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT JCO**

RIZKY JUNIANSYAH

8215154297



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan mendapatkan Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND CAREER
DEVELOPMENT TOWARD JOB SATISFACTION AT PT JCO.***

RIZKY JUNIANSYAH

8215154297



***Thesis is written as a part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment
Faculty of Economics State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2020***

ABSTRAK

Rizky Juniansya, 2020; Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di PT JCO. Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Deskripsi dari kompensasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja karyawan di PT JCO, 2) Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja di PT JCO, 3) Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan di PT JCO, 4) Penelitian ini dilakukan kepada 105 karyawan PT JCO. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu dengan metode survey dengan cara wawancara dan menyebarkan kuesioner kemudian diolah menggunakan program SPSS 22. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan eksplanatori. Hasil yang didapat dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja, serta pengaruh yang positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Rizky Juniansya, 2020; Effect of Compensation and Career Development on Job Satisfaction at PT JCO. Thesis, Jakarta: S1 Management Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University.


The purpose of this study is: To find out 1) Description of compensation, career development and job satisfaction of employees at PT JCO, 2) The effect of compensation on job satisfaction at PT JCO, 3) The effect of career development on employee job satisfaction at PT JCO, 4) Research this was done to 105 PT JCO employees. The technique used in data collection is the survey method by interviewing and distributing questionnaires and then processed using the SPSS 22 program. This research uses descriptive and explanatory analysis. The results obtained from the regression show that there is a positive and significant effect between compensation for job satisfaction, and a positive and significant effect between career development on job satisfaction.

Keywords: Compensation, Career Development, Job Satisfacti

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd.

NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Suherman, M.Si</u> NIP. 197311162006041001	Ketua		12-02-2020
2. <u>Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, M.M</u> NIP. 199110182019031014	Sekretaris		13-02-2020
3. <u>Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si</u> NIP. 196105061986032001	Penguji Ahli		17-02-2020
4. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M</u> NIP. 197811272006041001	Pembimbing 1		18-02-2020
5. <u>Hania Aminah, S.Pd., M.M</u> NIP. 198507262014042001	Pembimbing 2		17-02-2020

Tanggal Lulus 05-02-2020
.....



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rizky Juniansyah
NIM : 8215151297
Fakultas/Prodi : Ekonomi / Manajemen SI
Alamat email : juniansyahrizky17@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap
Kepuasan Kerja pada PT JCO

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

Rizky

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tulisan dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang saya telah peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10 Februari 2020

Yang membuat pernyataan


Rizky Juniansyah
(8215154297)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT A”. Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Kedua Orang tua yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tiada henti serta memberikan motivasi ketika peneliti jenuh ketika mengerjakan skripsi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
2. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan waktu, ilmu, serta bimbingan terbaiknya.
3. Hania Aminah, S.Pd, M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 yang juga memberikan waktu, ilmu, serta bimbingan terbaiknya.
4. Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Suherman, SE., M.Si, selaku Kordinator Prodi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
7. Divisi Umum dan Human Capital yang telah membantu dan membimbing peneliti di perusahaan, serta seluruh karyawan PT JCO yang telah mengisi kuisioner dan wawancara selama proses penelitian
8. Untuk Tiara Indriani selaku kekasih saya yang selalu mensupport saya
9. Teman-teman seperjuangan khususnya kelas manajemen D dan manajemen angkatan 2015 yang telah membantu peneliti dalam pengerjaan skripsi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Dalam segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak, dan Peneliti juga menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Akhir kata Peneliti mengucapkan terima kasih.

Jakarta, Desember 2019

Rizky Juniansyah

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I 1	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORITIK	9
A. Deskripsi Konseptual	9
1. Kepuasan Kerja	9
2. Kompensasi	17
3. Pengembangan Karir	22
B. Hasil Penelitian yang Relevan	27
C. Kerangka Teoritik	50
C.1 Kompensasi dan Kepuasan Kerja	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	49
A. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	49
B. Metode Penelitian	49
C. Operasionalisasi Variabel	49
D. Skala Pengukuran	52
E. Populasi dan Sampel	52
1. Populasi	52
2. Sampel	53
F. Metode Pengumpulan Data	53

G. Metode Analisis.....	54
1. Uji Instrumen.....	54
3. Uji Asumsi Klasik	57
4. Analisis Regresi.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Deskripsi Unit Analisis	61
B. Hasil Uji Instrumen	64
C. Analisis Deskriptif	67
1. Hasil Uji Asumsi Klasik	79
2. Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda	84
3. Hasil Uji Hipotesis	86
D. Pembahasan.....	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Ketidakhadiran Karyawan PT JCO.....	2
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepuasan Kerja	48
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir	49
Tabel 3.4 Pengukuran Skala Likert	50
Tabel 3.5 Kriteria Interpretasi Skor	55
Tabel 4 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur/Usia	61
Tabel 4 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
.....	
Tabel 4 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel 4 5 Hasil Uji Validitas.....	66
Tabel 4 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4 7 Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja	69
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Kompensasi.	74
Tabel 4.9Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	80
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas Antara Kepuasan Kerja dengan Kompensasi	81

Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Antara Kepuasan Kerja dengan

Pengembangan Karir..... 81

Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas..... 83

Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas 84

Tabel 4.15 Hasil Regresi Linear Berganda 85

Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik T..... 87



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	45
--------------------------------------	----

